



BILANCIO DI SOSTENIBILITA'
2024
SILMET SRL



Indice

Lettera agli Stakeholder.....	2
1. Il profilo di Silmet	4
La storia	5
Il modello di business e le principali attività.....	5
2. La sostenibilità per Silmet.....	8
Le tematiche materiali	8
3. Governance e condotta etica e la trasparente.....	13
L'etica di business: valori e principi	13
Il governo societario.....	18
La soddisfazione dei clienti	18
4. Attenzione verso i lavoratori e la comunità	19
La gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo	19
La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	21
Ambiente di lavoro equo e inclusivo	23
L'attenzione per la comunità e i giovani	23
5. Riduzione dell'impatto ambientale	24
L'efficientamento energetico e la transizione alle energie rinnovabili.....	24
L'approvvigionamento di materie prime e la gestione degli acquisti.....	27
La transizione all'economia circolare	28
Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico.....	29
Nota metodologica	31
Indicatori GRI e tabelle di raccordo.....	32
Tabelle di raccordo.....	32
Indice dei Contenuti GRI	36

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

Siamo orgogliosi di condividere un passo importante nel nostro percorso: l'impegno costante di Silmet verso la sostenibilità. Per noi, non si tratta solo di una priorità strategica, ma di un valore fondamentale che guida ogni aspetto della nostra attività. Crediamo che innovare significhi anche contribuire a un futuro migliore per le persone, le comunità e l'ambiente.

Investire per il Bene Comune

Da tempo, abbiamo adottato politiche e tecnologie che riducono il nostro impatto ambientale. Attraverso iniziative mirate, promuoviamo pratiche aziendali responsabili che supportano non solo i nostri obiettivi di business, ma anche il benessere delle generazioni future. Questo significa abbracciare soluzioni innovative che rispettino l'ecosistema e incoraggino uno sviluppo sostenibile.

Collaborazione con gli Stakeholder

La sostenibilità è un viaggio che non possiamo intraprendere da soli. Collaboriamo attivamente con i nostri stakeholder – dipendenti, partner, clienti e comunità locali – per creare valore condiviso. Coinvolgiamo tutti i livelli aziendali in iniziative che promuovono inclusione, innovazione e responsabilità sociale.

Trasparenza e Responsabilità

Condividere i risultati dei nostri sforzi è una prova della nostra trasparenza e determinazione. Pubblicare rapporti di sostenibilità e comunicare in modo aperto il nostro impatto sociale e ambientale rappresentano un impegno a rendere le nostre azioni misurabili e concrete. Crediamo che questo approccio sia essenziale per costruire fiducia e creare un futuro più equo.

Guardare al Futuro

Il nostro percorso verso la sostenibilità non si ferma qui. Silmet S.r.l. continuerà a investire in progetti che alimentano il progresso e la resilienza, garantendo che ogni azione intrapresa sia orientata a un modello di crescita sostenibile. Il nostro obiettivo è semplice: contribuire a un mondo in cui innovazione e sostenibilità camminano mano nella mano.

Mario Ferrero

Presidente del C.d.A. – Silmet srl

1. Il profilo di Silmet

**37**

Anni di attività

**70**

Staff

**3**

Stabilimenti

**8.000**

Ton. annue lavorate

**200**Ton. annue filo di
Saldatura utilizzato**25.000**Mq superficie
totale**12.000**Mq superficie
coperta**1.000**

Spedizioni Annue



¹ Dato aggiornato al 31.12.2024

La storia

Silmet S.r.l., da fine anni '80 ai giorni nostri, è specializzata nel campo della carpenteria metallica di serie. Il sito produttivo ed amministrativo è situato a Casalgrasso (Cn) in Via Carmagnola 14, a soli 30 km dal capoluogo piemontese Torino. L'azienda posa su ca. 25.000 mq di superficie, dei quali ca. 12.000 mq coperti e vanta 70 dipendenti totali.

La lunga esperienza lavorativa nel settore rimane indubbiamente un grosso capitale aziendale. Il successo avuto fino ad oggi ci accredita una grande fiducia da parte dei clienti attraverso il servizio offerto, la disponibilità del nostro personale, le risposte concrete e precise, la responsabilità totale assunta nel mantenimento delle tempistiche di consegna oltre alla qualità sul prodotto finito.

Per non tradire o mettere in pericolo questa fiducia, Silmet S.r.l. svolge tutte le attività produttive nel proprio stabilimento di Casalgrasso. Questo significa che tutte le commesse di produzione iniziano e finiscono all'interno dello stabilimento stesso. Vengono utilizzati sistemi moderni e materiali di prima scelta e ogni fase del ciclo produttivo viene monitorata in modo da garantire un prodotto di alta qualità, robusto, affidabile e di massima durata.

Il modello di business e le principali attività

Silmet S.r.l. fornisce da sempre servizi qualificati, grazie a decenni di esperienza in questo settore. I reparti sono gestiti da preposti altamente qualificati che ne fanno da punto di forza. Inoltre gli addetti sono in grado di gestire particolari picchi di produzione senza influire sulla qualità del prodotto e sulle tempistiche di consegna.

Progettazione

L'Ufficio tecnico dispone di strumenti all'avanguardia per poter studiare ed arrivare sempre alla soluzione migliore per la realizzazione del prodotto finito. Inoltre è in grado di progettare qualsiasi tipo di attrezzatura e mascheraggio per agevolare al massimo l'industrializzazione del prodotto. La costante collaborazione tra Ufficio Tecnico e reparti produttivi permette di facilitare il ciclo produttivo.

Costruzione attrezzature e mascheraggi

I carpentieri qualificati sono in grado, con il supporto dell'Ufficio Tecnico, di sviluppare qualsiasi tipo di attrezzatura e mascheraggio indipendentemente dal grado di difficoltà, con lo scopo di migliorare il processo produttivo e di rispettare le tolleranze richieste a disegno.

Materia prima

Viene dedicata particolare attenzione alle materie prime, acquistando sempre materiali di alta qualità. Per garantire la rintracciabilità dei prodotti realizzati tutti i materiali hanno il corrispondente "Certificato di qualità" dell'Azienda produttrice.

Costruzione prodotto finito

La costruzione del prodotto finito nasce con la realizzazione di tutti i sottogruppi i quali vengono assemblati ognuno nella sua maschera specifica e in un secondo tempo nell'attrezzatura principale di saldatura-finale

I manufatti possono essere saldati manualmente con personale patentato o con saldatura automatica tramite robot.

Con oltre 40 saldatori certificati e 12 robot di saldatura di varie dimensioni e caratteristiche, sicuramente la parte di saldatura era e rimane il core business principale aziendale.

Lavorazioni Meccaniche

La Silmet S.r.l. ha inoltre un reparto dedicato alla Lavorazione Meccanica disponendo di vari macchinari dove spiccano due fresatrici a montante mobile in grado di lavorare una particolari di grosse dimensioni (fino a 10 mt) ed un'altra per particolari di dimensioni inferiori (fino a 3 mt)

Controllo qualità

Tutti i prodotti finiti sono soggetti a controlli. Il personale qualificato provvede ad eseguire un COLLAUDO FINALE su ogni singolo particolare.

Silmet S.r.l. dispone inoltre di due operatori interni qualificati alle prove Non Distruttive nel metodo VT (Esame Visivo) 2° Livello e magnetoscopico MP 2° livello secondo la UNI 473 E ISO 9712, che se richiesto dal cliente, controllano la conformità delle saldature eseguite. Un'ormai collaudato sistema di istruzioni legato al controllo delle saldature, garantisce un elevato livello qualitativo del prodotto.

Verniciatura e zincatura a caldo

Silmet S.r.l. è in grado di fornire trattamenti di: Sabbiatura; Verniciatura in cataforesi, a polvere, a liquido in tinte RAL o su versioni specifiche su richiesta; Zincatura a caldo.

In questo modo si è in grado, tramite tali trattamenti finali, di poter consegnare i particolari finiti al Cliente pronti per essere portati direttamente in linea di montaggio.

Logistica

Con oltre 1000 spedizioni annue, Silmet S.r.l. garantisce un servizio veloce ed efficace nell'organizzazione dei trasporti. Il prodotto viene monitorato dal momento del carico presso lo stabilimento fino alla consegna ai clienti.



I valori di Silmet

Affidabilità

Silmet S.r.l. basa la propria politica aziendale sulla costante attenzione nei confronti delle esigenze dei propri clienti e sulla trasparenza nell'interazione con gli operatori finanziari, le istituzioni, le comunità locali e i dipendenti, a cui assicura più di 30 anni di competenza costruita su affidabilità e impegno.

Versatilità

L'approccio volto alla piena condivisione delle esigenze dei committenti ha permesso all'azienda di acquisire competenze diversificate nei settori della carpenteria metallica media/pesante, con particolare dedizione e cura degli aspetti tecnici e qualitativi, sempre nel rispetto e salvaguardia dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Eccellenza

Grande attenzione alla qualità in termini di ottimizzazione dei processi produttivi ed organizzativi, quale leva in grado di collegare i vari settori aziendali unitamente a consolidati rapporti con le istituzioni finanziarie, che permette la realizzazione di progetti all'avanguardia nel settore, sia dal punto di vista tecnologico sia finanziario.



2. La sostenibilità per Silmet

Nello svolgimento di tutte le sue attività, Silmet S.r.l. si impegna ad operare in modo responsabile, integrando la sostenibilità nel proprio modello di business.

A sostegno del coinvolgimento e del benessere organizzativo delle risorse umane, oltre che del cambiamento culturale dell'intera società, nel 2024 ha avuto inizio il processo di sostenibilità finalizzato alla realizzazione del primo Bilancio di Sostenibilità di Silmet S.r.l..

Le tematiche materiali

In linea con gli standard di rendicontazione GRI, nel 2024 l'organizzazione ha provveduto a realizzare la sua prima analisi di materialità volta a identificare le tematiche materiali che costituiscono la base per la stesura del Bilancio di Sostenibilità e che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, compreso l'impatto sui diritti umani.

Il processo di individuazione delle tematiche materiali ha previsto una prima fase di analisi del mercato di riferimento e una seconda fase di coinvolgimento dell'organizzazione.

Nella prima fase è stato realizzato uno studio sui competitors di Silmet S.r.l. per individuare i principali trend e gli aspetti di business ritenuti più rilevanti in ambito di sostenibilità. Attraverso un'analisi di benchmark – realizzata su un campione di società operanti sul territorio italiano che hanno intrapreso un percorso di sostenibilità – e attraverso l'utilizzo di framework di sostenibilità riconosciuti internazionalmente e fonti informative aggregative – che hanno permesso di identificare gli impatti e i temi chiave maggiormente trattati all'interno di report e bilanci dalle aziende del settore a livello internazionale – è stata stilata una prima lista di aspetti e impatti potenzialmente rilevanti.

La fase successiva ha previsto la discussione e la valutazione di tale lista da parte dei principali rappresentanti delle funzioni aziendali di Silmet S.r.l. e ha portato all'identificazione di 13 tematiche materiali, suddivise nelle 3 macroaree “Social”, “Environmental” e “Governance”, di seguito elencate:

MACROAREA	TEMI MATERIALI	DESCRIZIONE DELLA TEMATICA	SDGs
Social	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Promozione di un miglioramento continuo della salute dei dipendenti e della sicurezza sui luoghi di lavoro, finalizzata alla riduzione di incidenti su luogo di lavoro appunto, attraverso lo svolgimento di attività di prevenzione e l'utilizzo di strumenti di protezione adeguati. Ottenimento di certificazioni riguardanti sistemi di gestione di salute e sicurezza.	3, 8

	Welfare e well-being dei dipendenti	Definizione di attività volte a incrementare il benessere dei propri dipendenti all'interno dell'azienda, come benefit aziendali e progetti specifici volti alla comunicazione interna e all'ascolto.	8
	Gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo	Implementazione di pratiche e azioni volte all'attrazione dei talenti, anche attraverso la definizione di idonee politiche di assunzione, e incentivo allo sviluppo dipendenti tramite la formazione.	4, 8
	Ambiente di lavoro equo e inclusivo	Prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione. Realizzazione di progetti di inclusione delle minoranze e di inclusione sociale.	5, 10
	Sostegno e sviluppo della comunità	Promozione di iniziative per lo sviluppo del territorio attraverso attività di volontariato aziendale, donazioni e liberalità.	8, 9, 11
Environmental	Efficientamento energetico e transizione a energie rinnovabili	Riduzione dei consumi energetici attraverso progetti di efficientamento, transizione a energia da fonti rinnovabili e ottenimento di certificazioni.	7, 11, 13
	Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico	Contenimento delle emissioni di GHG attraverso progetti di riduzione delle stesse lungo l'intera catena del valore.	13
	Gestione delle risorse idriche	Attività di efficientamento nel consumo e nel prelievo delle risorse idriche per fini igienici e produttivi. Sviluppo di progetti di riutilizzo o conservazione delle acque.	14
	Transazione alla Economia circolare	Utilizzo di materiali riciclati e/o riciclabili, gestione responsabile dei rifiuti prodotti e delle metodologie di smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi.	12, 14, 15
Governance	Soddisfazione dei clienti	Miglioramento dei canali di comunicazione con i clienti e partecipazione a tavoli di lavoro con gli stessi e con partner strategici. Azioni volte all'ascolto dei principali stakeholder coinvolti al fine di recepire opinioni ed eventuali feedback di miglioramento.	9, 11
	Sicurezza e qualità dei prodotti e dei servizi	Implementazione di attività per il miglioramento del servizio e del prodotto offerti e ottenimento di certificazioni di qualità, anche attraverso l'approfondimento di case study di eccellenza rispetto all'offerta di servizi e prodotti.	9, 11

	Etica di business	Definizione di un modello di Governance, di misure e di azioni per garantire l'etica di business e la trasparenza. Implementazione e diffusione di un Codice Etico e di un Codice di condotta fornitori per la responsabilizzazione dei propri stakeholder. Creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo attraverso una performance economica efficace e una corretta gestione di finanziamenti pubblici.	8
	Responsabilità penale dell'impresa	Compliance a norme e regolamenti (in ambito economico, sociale e ambientale) e realizzazione di attività volte alla lotta alla corruzione attiva e passiva.	8

Le tematiche materiali individuate risultano in linea con gli impatti identificati sull'ambiente, l'economia, le persone, inclusi quelli sui diritti umani.

Si segnala che, per quanto concerne la descrizione delle modalità di gestione degli impatti correlati alle tematiche di materialità della Società, si rimanda ai relativi capitoli.

Inoltre, al fine di sviluppare al meglio il proprio percorso di sostenibilità, Silmet S.r.l. ha deciso di definire, attraverso un'analisi che ha coinvolto il top management, i principali SDGs rilevanti per la Società. I Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite sono 17 obiettivi globali per le persone, il pianeta e la prosperità, parte dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta nel 2015 dai 193 membri dell'ONU.

Così, nell'ambito della definizione delle tematiche materiali di Silmet S.r.l., sono stati selezionati i 12 SDGs ritenuti più rilevanti in base al business e al settore di appartenenza e alle caratteristiche specifiche della società.



Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



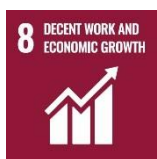
Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze



Obiettivo 7: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni



Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



Obiettivo 9: Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni



Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili



Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



Obiettivo 13: Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico



Obiettivo 14: Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile



Obiettivo 15: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre



3. Governance e condotta etica trasparente

L'etica di business: valori e principi

I valori di Silmet, basati su correttezza, onestà e rispetto, hanno permesso all'azienda di maturare nel tempo competenze diversificate nei vari settori di attività in cui opera. L'obiettivo principale della Società è il mantenimento di elevati standard professionali in un'ottica di rispetto totale di principi aziendali orientati a sicurezza, etica, qualità e tutela dell'ambiente.

Certificazioni

Silmet S.r.l. si è sottoposta alla valutazione di un ente esterno accreditato e riconosciuto in tutta Europa, BUREAU VERITAS, per l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 9001 (Sistema Qualità). La totalità dei saldatori della forza lavoro Silmet S.r.l. ha ottenuto il Patentino di saldatura BUREAU VERITAS secondo la UNI-EN ISO 9606-1:2017.

Nell'anno 2024 la Silmet S.r.l. ha intrapreso il percorso per ottenere le certificazioni ISO 45001 per un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL)

In azienda è presente personale specializzato per poter svolgere controlli non distruttivi sulle saldature in conformità alle norme UNI EN 473 e ISO 9712 in possesso di attestato rilasciato da organismo accreditato e di un altro ente accreditato e riconosciuto come "BUREAU VERITAS" (leader mondiale nell'ispezione, verifiche di conformità e certificazioni) per la UNI EN ISO 3834-2 per il sistema di gestione dei processi di saldatura.





Bureau Veritas Certification



SILMET S.R.L

Via Carmagnola 14 - 12030 Casalgrasso (CN) - Italy

I siti oggetto di certificazione sono in allegato al presente certificato
Bureau Veritas Certification Holding SAS - Italy Branch certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 9001:2015

Campo di applicazione

CARPENTERIA METALLICA IN GENERE MEDIO PESANTE PER IL SETTORE METALLURGICO E AUTOMOTIVE

Data della certificazione originale:	07-Novembre-2013
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	03-Novembre-2025
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	24-Settembre-2025
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	03-Ottobre-2025
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	03-Novembre-2028

Certificato Numero: IT345374

Versione: 2

Data di emissione: 03-Ottobre-2025

Signed on behalf of BVCH SAS - Italy Branch



02138

Member degli Accordi di Mutuo Riconoscimento (A e M)
 Signatory of EA and ILAC Mutual Recognition Agreements

Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia
 Ufficio locale: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.
 Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App

BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

Allegato al Certificato di Conformità N° IT345374

SILMET S.R.L

ISO 9001:2015

Siti oggetto di certificazione

Sito	Indirizzo	Scopo
SEDE OPERATIVA	Via Carmagnola 14 - 12030 Casalgrasso (CN) - Italy	CARPENTERIA METALLICA IN GENERE MEDIO PESANTE PER IL SETTORE METALLURGICO E AUTOMOTIVE
SITO OPERATIVO - Carmagnola, 17	Via Carmagnola, 17 - 12030 Casalgrasso (CN) - Italy	
SITO OPERATIVO - Carmagnola, 19	Via Carmagnola, 19 - 12030 Casalgrasso (CN) - Italy	
SITO OPERATIVO - Carmagnola, 21	Via Carmagnola, 21 - 12030 Casalgrasso (CN) - Italy	
SITO OPERATIVO - Magazzino Saluzzo, 35	Via Saluzzo, 35 - 12030 Casalgrasso (CN) - Italy	
SITO OPERATIVO - Magazzino Saluzzo, 39	Via Saluzzo, 39 - 12030 Casalgrasso (CN) - Italy	

Certificato Numero: IT345374

Versione: 2

Data di emissione: 03-Ottobre-2025

Signed on behalf of BVCH SAS - Italy Branch

Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia
 Ufficio locale: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili
 delle norme del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.
 Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App



02138

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento IAF e ILAC
 Signatory of IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements



BUREAU VERITAS
Certification



SILMET S.r.l.

Sede Legale ed Operativa:

Via Carmagnola, 14 – 12030 CASALGRASSO (CN)

Bureau Veritas Italia Spa certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

Norma

UNI EN ISO 3834-2:2021

Campo di applicazione

Costruzione di strutture metalliche saldate.

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione: **26 Maggio 2023**

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al: **26 Maggio 2026**

Data della certificazione originale: **27 Maggio 2020**

Certificato No. ITI000371

Rev.2 del: 26 Maggio 2023

Firmato digitalmente da
Fabio Pes
Responsabile Tecnico di Schema

Responsabile Tecnico di Schema



PRD N° 0098

Member degli Accordi & Mutual Recognition ISO, IAF e ILAC
Signatory of ILAC, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Indirizzo dell'organismo di certificazione : Bureau Veritas Italia spa, Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Pag. 1 di 2

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.
Per controllare la validità di questo certificato consultare il sito www.bureauveritas.it

BUREAU VERITAS
Certification



Annesso 1/1 al Certificato
Bureau Veritas Italia S.p.A.

N° ITI000371 del 26/05/2023

Rilasciato a:

SILMET S.r.l.

SEDE LEGALE ED OPERATIVA:

Via Carmagnola, 14 – 12030 CASALGRASSO (CN)

Processi di saldatura e materiali

Processi di Saldatura <i>In accordo alla ISO 4063</i>	Gruppi Materiale Base <i>In accordo alla CEN ISO/TR 15608</i>
135	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 3.1

Responsabile coordinamento saldatura

Nome	Qualifica	Livello
Marco Giachino	IWT	Completo

Sostituto responsabile coordinamento saldatura

Nome	Qualifica	Livello
Naveed Younas	Approvato BV	Base

Data: 26/05/2023

Certificato N°: ITI000371



PRD N° 0098
Member Body Accord to Mutual Recognition EA, UK & ILAC
agility of UK, UK and ILAC Mutual Recognition Agreements

FABIO PES – Responsabile Tecnico di Schema

Pag. 2 di 2

Indirizzo dell'organismo di certificazione : Bureau Veritas Italia spa, Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Il governo societario

La compagine societaria conta tre soci con quote di proprietà rispettivamente parti al 20% , al 20% ed al 60%. Il Consiglio di Amministrazione si compone di tre membri aventi rispettivamente le cariche di Presidente del CDA ed amministratori Delegati. La rappresentanza della società ed i poteri attribuiti ai membri del CDA risultano chiaramente desumibili dalla Visura Ordinaria della società, depositata presso la Camera di Commercio.

La soddisfazione dei clienti

L'organizzazione misura la soddisfazione dei clienti sulla base degli esiti dei lavori completati. Vista la tipologia di attività, dedicata ai lavori di carpenteria metallica per clienti privati, la soddisfazione si basa principalmente sui certificati di regolare esecuzione dei lavori. Tale modalità viene riportata nel documento “Manuale di Gestione Integrato”, al suo interno si evidenzia la mission di Silmet, volta a garantire e a mantenere la piena soddisfazione dei clienti attraverso la particolare attenzione che viene posta alla base di ciascuna fase dei processi operativi, gestionali e direzionali.

Al fine di assicurare il monitoraggio e il miglioramento della soddisfazione della clientela, Silmet implementa una comunicazione continua con la committenza sia attraverso modalità formali (come e-mail sullo stato di avanzamento e su eventuali anomalie) sia informali, tramite il confronto continuo con la DL. La figura responsabile del monitoraggio è il Responsabile dei Sistemi di Gestione, in condivisione con la Direzione e le figure di primo livello. A tal proposito si segnala che, nel corso del 2024 non è stato registrato alcun caso di reclami.

Nel 2024 il numero attuale dei clienti con la quale la Silmet lavora è 5 e tutti si annoverano tra i principali costruttori di macchine di diversi settori come sollevamento, movimento terra, concrete, ecologia e trasporto autovetture, nel panorama sia nazionale che internazionale.

Al fine di valutare gli interessi dei clienti e degli end-users, l'azienda è iscritta a Confindustria con l'obiettivo di ricevere continui aggiornamenti sull'andamento del mercato, sia dal punto di vista economico, sia dal punto di vista dell'innovazione. Ad oggi l'organizzazione sta focalizzando la sua attenzione su soluzioni innovative in tema della sicurezza stradale, a supporto di una più attenta tutela dei lavori svolti per i propri clienti.

4. Attenzione verso i lavoratori e la comunità

La gestione della forza lavoro e del cambiamento organizzativo

Silmet riconosce l'importanza e la centralità del proprio capitale umano considerandolo un asset strategico per il proprio successo. Per tale ragione, si impegna a promuovere il benessere delle proprie persone e a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

L'azienda riconosce l'importanza delle capacità dei singoli individui e il loro grado di coinvolgimento, che costituiscono un vantaggio competitivo difficilmente emulabile dai concorrenti. A tal fine, viene posto particolare risalto alla formazione dei dipendenti, strumento necessario per migliorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro nonché per garantire la dignità professionale del dipendente all'interno dell'azienda.

Al 31 dicembre 2024 la forza lavoro complessiva è pari a 61 persone, di cui 5 donne e 56 uomini. Inoltre, durante l'anno la Società ha impiegato in media da 5 a 10 collaboratori esterni principalmente con contratti di somministrazione.

La totalità del personale è coperta da accordi di contrattazione collettiva ed il 97 % è assunta con tipologia di impiego full-time.

La Silmet ricerca e seleziona il proprio personale principalmente attraverso annunci sulle principali piattaforme di ricerca del personale e/o tramite il passaparola. I candidati effettuano un primo colloquio conoscitivo e al buon esito dello stesso affrontano un ulteriore colloquio tecnico con il responsabile dell'area di impiego di riferimento.

L'addestramento è considerato attività formativa a tutti gli effetti e verte principalmente su attività pratiche da eseguirsi sotto la supervisione di un addestratore (tutor).

L'attività di informazione viene attuata principalmente mediante comunicazioni dirette in occasione di specifici incontri ma anche attraverso il sistema di posta elettronica interna aziendale quando possibile oppure tramite applicazione z-connect (piattaforma su cui vengono caricati e archiviati documenti strettamente personali del dipendente). In alcuni casi viene utilizzata anche la forma di messaggistica su whatsapp.

La formazione è rivolta a ciascun lavoratore con particolare attenzione ai neoassunti, ai lavoratori cui viene cambiata la mansione, ai lavoratori stranieri. In particolare, vengono considerate situazioni in relazione a rischi particolari, come lavoratrici in gravidanza, portatori di handicap, interinali, stagionali e contratti atipici. La durata e la periodicità degli interventi sono commisurate alla complessità della mansione, alla gravità e quantità dei rischi ed al numero degli addetti del reparto e vengono definite in sede di progettazione delle attività formative.

L'azienda si è dotata di un programma per la formazione e l'informazione dei lavoratori, anche tenendo conto delle normative vigenti. Annualmente in sede di riesame del sistema si approva il programma complessivo dei corsi da realizzare. Tutti gli interventi formativi sono registrati su idonea modulistica e da questi archiviato con le modalità che l'Ufficio stabilisce. Lo scadenziario della formazione è gestito dal RSPP che è sempre aggiornato al momento di eventuali scadenze e procede prontamente con gli

aggiornamenti necessari sulla formazione.

La Silmet garantisce la copertura sanitaria integrativa a tutti i dipendenti, tramite il fondo METASALUTE.



Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per tipologia contrattuale e per genere						
Tipologia contrattuale	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	57	4	61	54	3	57
A tempo determinato	3	0	3	1	0	1
Apprendistato	1	2	3	1	2	3
Totale	61	6	67	56	5	61

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per tipologia di impiego e per genere						
Tipologia di impiego	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	61	2	63	56	3	59
Part-time	0	4	4	0	2	2
Totale	61	6	67	56	5	61

La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro

Consapevoli dell'importanza cruciale della tutela della salute e sicurezza dei nostri dipendenti, la Società si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e protetto

In primo luogo Silmet informa e forma adeguatamente tutti i dipendenti al fine di ridurre al minimo i rischi connessi alla sicurezza e promuove comportamenti responsabili.

Già ormai da diversi anni Silmet si è impegnata e si impegna tutt'ora nella ricerca di prodotti per la saldatura sia manuale che robotizzata, che abbiano principalmente le caratteristiche di rispetto della salute del dipendente e dell'ambiente. Per questo motivo da diversi anni utilizza solo liquidi di raffreddamento e spray ceramico anti-spruzzo, che siano biodegradabili e assolutamente non tossici.



Nell'anno 2024 sono state effettuate più di 1.000 ore di formazione rivolte ad operatori specializzati (es. guidatori carrelli, addetti allo smaltimento di rifiuti pericolosi). L'informazione dei lavoratori è progettata a cura del RSPP, in collaborazione con il RLS ed il Medico Competente, tenendo conto dei rischi generici e specifici individuati dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). L'attività di informazione riguarda la normativa vigente in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, i rischi generali del luogo e posto di lavoro, i rischi specifici della mansione, le misure di prevenzione e protezione adottate, i comportamenti da adottare. La progettazione della formazione dei lavoratori tiene conto di quanto eventualmente emerso da precedenti attività formative, a seguito di verifiche sull'efficacia della formazione svolta. Inoltre, vengono considerati i bisogni formativi identificati da DL, RSPP e dirigenti, in collaborazione con l'ufficio personale.

Tra i diversi rischi che devono essere gestiti nello svolgimento delle attività operative, quelli principali e con possibili conseguenze di elevata gravità riguardano il rischio da movimentazione interna dei materiali e il rischio chimico derivante da attività di saldatura. Al fine di ridurre rischi ciascuna postazione di saldatura è stata dotata di impianto di aspirazione fumi, i lavoratori sono forniti di maschere di protezione dotate di sistema di autoventilazione, ciascun apparecchio di sollevamento risulta essere correttamente mantenuto e censito sul portale CIVA di INAIL. Per le attività sopracitate è stata effettuata specifica formazione per tutti i lavoratori coinvolti.

L'azienda ha iniziato le pratiche per dotarsi di Sistema di Gestione Salute e Sicurezza certificato secondo la norma ISO 45001.

La sorveglianza sanitaria nell'anno 2024 è stata effettuata come da relazione sanitaria; sono state svolte tutte le attività obbligatorie, tra le quali il rispetto delle scadenze delle visite periodiche e le visite straordinarie al rientro da infortuni, da malattia superiore ai 60 giorni, su richiesta del lavoratore o per cambio mansione.

Nel corso del 2024, Silmet ha incrementato notevolmente le ore di formazione dedicate alla salute e sicurezza sul posto di lavoro. Attraverso un approccio rigoroso, l'azienda ha sensibilizzato i capi squadra e tutti gli operatori sui temi cruciali quali informazione, formazione, sorveglianza sanitaria, manutenzione e controlli periodici su macchine e attrezzature, dispositivi di protezione e rispetto della segnaletica. L'obiettivo principale di tali sforzi è stato quello di minimizzare gli incidenti e gli infortuni sul luogo di lavoro

Indicatore di salute e sicurezza (dipendenti) ²						
	dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2023			dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Infortuni registrabili	0	0	0	0	0	0
di cui infortuni con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0
di cui decessi	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni registrabili sul lavoro	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0

² I tassi infortunistici sono calcolati solo sugli infortuni sul lavoro (sono esclusi gli infortuni in itinere con mezzo privato).

- **Tasso di infortuni registrabili sul lavoro:** (numero totale di infortuni + numero totale di decessi) / totale ore lavorate) x 200.000

- **Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze:** (numero totale di infortuni con gravi conseguenze / totale ore lavorate) x 200.000

- **Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro:** (numero totale di decessi / totale ore lavorate) x 200.000

Nel 2024 il numero totale di ore lavorate dai dipendenti è stato pari a 4555.022 (di cui 419.146 da uomini e 35.876 da donne), mentre nel 2023 le ore lavorate ammontavano a 377,281 (di cui 348.972 da uomini e 28.309 da donne). Il totale delle ore lavorate comprende anche quelle relative al personale distaccato presso la società.

Ambiente di lavoro equo e inclusivo

Diversità, inclusione ed uguaglianza sono valori fondamentali per la Società, che si impegna a rispettarli quotidianamente.

La popolazione aziendale di Silmet è composta al 7 % da donne e al 93% da uomini. Inoltre, il 58% dei dipendenti si posiziona nella fascia di età dai 30 ai 50 anni, seguita dalla fascia d'età superiore ai 50 anni con il 34%. Il rimanente 8% si riferisce alla fascia di età dai 20 ai 30 anni.

Al 31 dicembre 2024 la Società ha in organico 2 dipendenti appartenenti alle categorie protette.

Ciascun lavoratore riceve all'atto dell'assunzione il Codice Etico redatto dalla Società. Il dipendente si impegna a osservare i principi e le regole di comportamento nello stesso enunciati.

Il Codice Etico viene diffuso a tutta l'organizzazione aziendale. Inoltre, le condotte scorrette e/o discriminatorie vengono adeguatamente sanzionate. Nel corso del 2024 non si è verificato alcun caso di discriminazione.

L'attenzione per la comunità e i giovani

La Silmet S.r.l. ha sempre privilegiato l'assunzione di giovani e giovani residenti in aree limitrofe allo stabilimento; lo dimostra l'età delle nuove assunzioni ed anche la distribuzione degli indirizzi di residenza. Questo per incentivare l'integrazione dell'azienda con il territorio



5. Riduzione dell'impatto ambientale

L'efficientamento energetico e la transizione alle energie rinnovabili

Silmet persegue da diversi anni una politica di efficientamento energetico attraverso una riduzione dei consumi e un rinnovamento dei mezzi aziendali. Tale politica viene attuata realizzando una pluralità di iniziative, richieste e sostenute dagli stessi vertici aziendali, i quali possiedono una grande sensibilità a tali tematiche.

Tra le principali attività attuate dalla Società, è opportuno segnalare il rinnovo del parco automezzi e mezzi d'opera, iniziato da tempo ma intensificato nel corso dell'ultimo periodo, che ha consentito non solo di produrre in modo sempre più efficiente e meno inquinante, ma anche di ridurre i costi operativi e di rispettare le nuove normative in termini di emissioni di CO₂. Il parco automezzi è stato infatti completamente rinnovato con immatricolazione e utilizzo di veicoli soltanto EURO 6, il massimo degli standard europei in termini di emissioni inquinanti. Il Responsabile automezzi, supportato da collaboratori qualificati (quali meccanici e magazzinieri), monitora costantemente lo stato di efficienza e di usura dei mezzi, i loro consumi e il calendario delle manutenzioni.

Già dal 2019 la Società ha attivato l'autoproduzione di energia elettrica rinnovabile destinata alla vendita e all'autoconsumo.



L'impianto di illuminazione è dotato di dispositivi di illuminazione a led a risparmio energetico e in alcuni ambienti sono presenti rilevatori di presenza che permettono di ottimizzare i periodi di accensione e di consumi di elettricità.

Anche in termini di consumi idrici la Società persegue un obiettivo di risparmio e di efficientamento. I lavabi e i sistemi di scarico dei sanitari sono provvisti di dispositivi che miscelano in modo controllato la temperatura, riducendo i litri di acqua consumati e limitando possibili sprechi idrici.

Gli infissi utilizzati, in grado di isolare dal caldo e dal freddo fino a quattro volte in più rispetto agli infissi convenzionali, contribuiscono a una migliore distribuzione della temperatura ambientale creando un clima ideale all'interno della struttura che permette di ridurre i consumi per il riscaldamento e il raffreddamento.

Al fine di monitorare i consumi e di verificare il rispetto dei principi di efficienza della struttura, è stato nominato un Responsabile di Struttura che, con il supporto dei magazzinieri, svolge periodicamente attività di vigilanza e controllo. Inoltre, il personale viene costantemente sensibilizzato alle tematiche ambientali con incontri periodici e corsi di formazione ad hoc.

Il consumo di gasolio, è stato ridotto al minimo a seguito del rinnovo del parco dei mezzi d'opera, quindi in netta diminuzione rispetto agli anni precedenti



Le emissioni di gas ad effetto serra prodotte direttamente (Scope 1) dalle attività di Silmet nel corso del 2024 risultano maggiori rispetto all'anno precedente, così come, le emissioni generate indirettamente (Scope 2), principalmente a causa dell'incremento del consumo di energia. Tale aumento è attribuibile al trasferimento nelle attuali sedi, significativamente più ampie rispetto alla sede precedente.

Consumi energetici interni all'organizzazione				
	u.m.	2023	2024 ⁴	Variazione 2023/2024
Energia Elettrica consumata	kWh	975405	623547	- 36%
	GJ	3511	2245	
Energia Elettrica acquistata	kWh	938974	589983	
Energia Elettrica autoprodotta	kWh	36431	33564	
Gas Naturale	m ³	26209	25973	- 1%
	GJ	1009	1000	
Benzina (per autotrazione)	l	3598	3929	+ 9%
Diesel (per autotrazione)	l	4037	3849	- 5%
Gasolio (per autotrazione)	l	26600	11400	- 58%

Emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) ⁶				
	u.m.	2023 ⁷	2024	Variazione 2023/2024
Totale Scope 1	tCO ₂	~ 38	~ 36	~ -5%
di cui da Gas Naturale	tCO ₂	~ 21	~ 20	~ -5%
di cui Benzina per autotrazione	tCO ₂	-	-	
di cui da Gasolio per autotrazione	tCO ₂	~ 17	~ 16	~ -6%
Totale Scope 2 Location-based	tCO ₂	~ 92	~ 96	~ +4%
Totale Scope 2 Market-based	tCO ₂	~ 144	~ 160	~ +11%

La Società è dotata ad oggi di certificazione ISO 9001 per l'implementazione di sistemi di gestione per la qualità, ed in procinto di iniziare l'iter per ottenere la ISO 45001

L'approvvigionamento di materie prime e la gestione degli acquisti

Il processo di approvvigionamento e acquisti materiali viene gestito dal Responsabile acquisti con l'ausilio dal Responsabile di stabilimento e in ultima fase con approvazione o meno, direttamente della proprietà

Il Responsabile acquisti si occupa di tutto ciò che concerne l'approvvigionamento dei materiali che occorrono per lo svolgimento quotidiano della produzione.

Tutti i fornitori con la quale la Silmet lavora (materiali e prestazioni), vengono analizzati in prima fase direttamente dalla Proprietà che ne verifica non solo la solidità economica ma anche tutto quanto in ambito sicurezza. L'ufficio preposto poi si preoccupa di richiedere tutta la documentazione necessaria da archiviare e dopo questa fase preliminare, il Responsabile Acquisti può procedere con la transazione economica di acquisto materiali.

Il fornitore viene monitorato ciclicamente per essere certi che abbia sempre le caratteristiche richieste dai nostri standard.

La materia prima utilizzata da Silmet è quindi sottoposta ad un'attenta selezione e nella maggior parte dei casi ci viene fornita, dietro nostra specifica richiesta, con allegato regolare CERTIFICATO DI QUALITA', indispensabile per soddisfare i requisiti di qualità richiesti da nostri clienti.



La transizione all'economia circolare

Il processo di gestione dei rifiuti prodotti all'interno della struttura di Silmet nei quali vengono svolte tutte le principali attività operative prevede la presenza di una molteplicità di figure, di seguito descritte:

- Il Responsabile gestione rifiuti si occupa di tutto ciò che concerne la parte amministrativa, in particolare l'emissione e la registrazione dei formulari, la compilazione dei registri, la redazione M.U.D. e il mantenimento dei rapporti con gli impianti e con il cliente/produttore.
- Il Responsabile della struttura comunica al Responsabile dei rifiuti eventuali criticità riscontrate.
- I magazzinieri hanno il compito di controllare la capienza dei cassonetti adibiti alla raccolta presenti all'interno dello stabile e, una volta colmi, di avvisare il Responsabile gestione rifiuti che provvederà allo svuotamento avviando la procedura di smaltimento.

La fase di trasferimento presso gli impianti di smaltimento finali identificati per le diverse categorie di rifiuti viene svolta da ditte esterne qualificate e scelte sulla base di criteri di idoneità al servizio (cioè attraverso il possesso delle relative autorizzazioni all'attività), di vicinanza al cantiere e di costo.

La gestione dei rifiuti pericolosi seppur presenti in forma minima, presenta, rispetto al processo sopra descritto, alcune differenze dovute alla necessità di riporre particolare attenzione allo stoccaggio e smaltimento di tali materiali per evitare l'avvenimento di incidenti e di infortuni.

Tutti i rifiuti pericolosi e non pericolosi prodotte all'interno della struttura vengono stoccati nelle zone adibite a tale uso, in big bags posati su pedane, facilmente identificabili attraverso un'apposita descrizione posta sulla superficie esterna insieme al corrispondente Codice CER. Tali pedane sono omologate per facilitarne il carico su automezzo e, al contempo, per evitare qualsiasi spargimento e/o contaminazione.

Gli oli da motore, infine, vengono raccolti in fusti, successivamente depositati in appositi contenitori a vasca per prevenire eventuali perdite.

Il personale impiegato in tali attività è munito di appositi DPI ed è formato ed informato con idonei corsi di formazione.

I rifiuti prodotti nel 2024 da Silmet ammontano a 8,076 tonnellate.

Di questi, la quota maggiore (98,8%) è costituita da rifiuti non pericolosi, in continuità con l'anno precedente. Nel 2023 la quota dei rifiuti non pericolosi era del 98,5%.

Il 100,0% di questi rifiuti nel 2024 è stato sottoposto ad un'operazione di recupero, così come avvenuto nel 2023.

Peso totale dei rifiuti inviati e non inviati a smaltimento per metodologia di recupero/smaltimento									
Operazione di recupero/metodo di smaltimento	u.m.	2023				2024			
		Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	%	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	%
Recupero	t	3,735	135,699	139,434	100%	0,919	79,843	80,762	100%
Discarica	t	0	0	0	-	0	0	0	-
Totale	t	3,735	135,699	139,434	100%	0,919	79,843	80,762	100%

Adattamento e mitigazione al cambiamento climatico

Silmet S.r.l. persegue un obiettivo di miglioramento continuo del sistema aziendale e delle performance in tema di qualità e ambiente, mettendo a disposizione dell'organizzazione una pluralità di risorse strumentali ed economiche.

La Silmet S.r.l. ha redatto nel mese di Novembre 2024 un Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi mirato all'Analisi del Cambiamento Climatico.



La Società si impegna nello specifico ad attività e iniziative di varia natura quali:

- Il coinvolgimento attivo dello staff aziendale nel raggiungimento degli obiettivi previsti dal sistema, secondo i propri ruoli e competenze;
- La responsabilizzazione del personale e l'attribuzione di ruoli chiari e specifici;
- Lo sviluppo di un sistema di controllo operativo sistematico delle attività;
- La pianificazione e il monitoraggio del proprio Sistema di Gestione Integrato attraverso indicatori prestazionali;
- L'analisi periodica del sistema nella sua interezza;
- La sensibilizzazione, la formazione e la comunicazione continua dei propri dipendenti sulle tematiche di settore e sulle nuove tecniche e tecnologie;
- Il rispetto della legislazione vigente.

In ambito ambientale, la Società si impegna a introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit della gestione ambientale in tutte le attività svolte, al fine di monitorarne e valutarne in maniera appropriata l'efficienza, di perseguire un costante miglioramento e di pianificare la gestione di eventuali emergenze. Come già precedentemente descritto, Silmet si preoccupa di minimizzare l'utilizzo di risorse idriche ed energetiche attraverso un più attento utilizzo e una maggiore manutenzione dei mezzi da cantiere, di utilizzare materiali e materie prime non tossiche e non nocive, di adottare i migliori criteri ambientali nella scelta degli imballaggi e dei materiali di consumo e di monitorare l'intero percorso dei rifiuti prodotti fino allo smaltimento definitivo, cercando di ridurre la quantità di rifiuti a discarica e di riciclare i materiali inerti da costruzione. Tutte queste attività vengono svolte attraverso un rispetto scrupoloso di leggi e regolamenti ambientali e di sicurezza applicabili, nonché di impegni liberamente assunti nell'ambito delle associazioni imprenditoriali alle quali la Società aderisce o prevede di aderire nel prossimo futuro. Al contempo, si valutano sempre nuovi processi, tecnologie, attività e servizi che permettono di introdurre innovazioni significative in termini di migliori prestazioni ambientali.

Gli accorgimenti e gli obiettivi sopra descritti vengono assicurati attraverso il costante coinvolgimento del management nella politica e negli obiettivi ambientali della Società. Allo stesso modo, assume particolare rilevanza la sensibilizzazione del personale in termini di impegni ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro. Essi, infatti, vengono coinvolti nel loro perseguimento, oltre che istruiti e formati all'adozione di comportamenti coerenti con tali impegni.

L'adozione di comportamenti ambientali corretti però non si limita ai soli stakeholder interni all'azienda. Anche i fornitori e le imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, infatti, sono chiamati a adottare comportamenti ambientali corretti in linea con le prassi e le procedure stabilite da Silmet.

In parallelo al perseguimento di obiettivi di efficientamento ambientale, la Società ricerca sempre un'elevata qualità nei servizi offerti, al fine di soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti, perseguire un miglioramento continuo del prodotto e del servizio erogato e prevenire eventuali difetti ed errori, individuando le cause e le successive azioni correttive.

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità (di seguito “Bilancio”) della società Silmet (nel documento anche “la Società” e “l’Azienda”), redatto in forma volontaria e facendo riferimento agli Standard di Rendicontazione GRI, come definito dalla Guida *GRI 1: Principi Fondamentali* 2021. Le informazioni riportate hanno lo scopo di illustrare la gestione, i risultati e gli obiettivi dei principali aspetti economici, sociali e ambientali relativi all’anno di rendicontazione 2024 e di approfondire la relazione con i principali Stakeholder. Il documento risulta aggiornato con cadenza annuale.

La definizione dei contenuti del Bilancio e dei relativi indicatori oggetto di rendicontazione sono stati selezionati a partire dai risultati dell’analisi di materialità realizzata al termine del 2024, come più dettagliatamente esposto nel capitolo “La sostenibilità per Silmet”, e considerata ancora valida. Nel redigere il presente Bilancio sono stati applicati i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità in accordo con quanto richiesto dai GRI Standards.

Il presente Bilancio è stato redatto rendicontando una selezione degli Standard GRI pubblicati nella loro ultima versione nel 2021 dal Global Reporting Iniziative (GRI), come indicato nella tabella “GRI Content Index”, che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Il perimetro di rendicontazione risulta essere lo stesso del Bilancio di Esercizio. I dati e le informazioni contenuti all’interno del presente documento, salvo diversamente indicato, sono relativi all’esercizio 2024 (1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024) e, laddove disponibili, a fini comparativi e per consentire una valutazione sull’andamento dinamico delle attività, sono riportati i dati e le informazioni relativi all’esercizio precedente. Il Bilancio di sostenibilità non è sottoposto a revisione esterna.

Con lo scopo di fornire una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Tutte le informazioni presenti all’interno del Bilancio sono state fornite con un raffronto in relazione all’esercizio 2023. Eventuali revisioni delle informazioni effettuate in periodi precedenti di rendicontazione sono opportunamente segnalate, se presenti, all’interno dello stesso documento.

Per ogni informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile far riferimento all’indirizzo e-mail:

info@silmet srl

Il Bilancio è disponibile sul sito web della società, sezione

sostenibilità: www.silmet srl

Indicatori GRI e tabelle di raccordo

Tabelle di raccordo

Area sociale

GRI 401-1 Occupazione

Tasso di turnover in entrata ⁸ e di turnover in uscita ⁹ per genere								
	2023				2024			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
Uomini	12		5		0		11	
Donne	2		1		0		0	
Totale	14	100%	6	100%	0	100%	11	100%

Tasso di turnover in entrata ¹⁰ e di turnover in uscita ¹¹ per fascia d'età								
	2023				2024			
	Entrate		Uscite		Entrate		Uscite	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
<30 anni	5		4		0		3	
35-50 anni	8		2		0		7	
>50 anni	1		0		0		1	
Totale	14	100%	6	100%	0	100%	11	100%

⁸ Calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni per genere e il totale dei dipendenti per genere al 31/12.

⁹ Calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni per genere e il totale dei dipendenti per genere al 31/12.

¹⁰ Calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni per fascia d'età e il totale dei dipendenti per fascia d'età al 31/12.

¹¹ Calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni per fascia d'età e il totale dei dipendenti per fascia d'età al 31/12.

GRI 405-1 Diversità e pari opportunità

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per categoria professionale, genere e classe d'età																
Numero di dipendenti	2023								2024							
	Uomini				Donne				Uomini				Donne			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	2	3	6	2	1	1	4	2	3	1	6	2	1	1	4
Operai	-	2	35	55	0	1	1	2	2	31	17	50	0	0	1	1
Totale	-	4	38	61	2	2	2	6	4	34	18	56	2	1	2	5

Percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, genere e classe d'età																
Numero di dipendenti	2023								2024							
	Uomini				Donne				Uomini				Donne			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Tot
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	50%	10%	-	50%	50%	67%	-	50%	9%	5%	-	100%	100%	50%	-
Operai	-	50%	90%	-	50%	50%	33%	-	50%	91%	950%	-	0%	0%	50%	-
Totale	-	100%	100%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%	-

Area ambientale

GRI 306-3 Rifiuti prodotti

Peso totale dei rifiuti generati - 2024						
Classi CER	Descrizione	u.m.	2024			
			Pericoloso	Non pericoloso	Totale	%
12	Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	t	0,26	10,208	10,468	13,0%
15	Imballaggi	t	0,602	41,345	41,947	52,0%
16	Veicoli e componenti	t	0,057	0,00	0,057	0,1%
17	Materiali da costruzione e demolizione	t	0,00	28,29	28,29	35,0%
Totale		t	0,922	79,843	80,762	100,00%

Peso totale dei rifiuti generati - 2023						
Classi CER	Descrizione	u.m.	2023			
			Pericoloso	Non pericoloso	Totale	%
12	Rifiuti prodotti dalla lavorazione e dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	t	1,680	21,089	22,769	16,0%
15	Imballaggi	t	2,055	60,560	62,615	45,0%
16	Veicoli e componenti	t	-	-	-	-
17	Materiali da costruzione e demolizione	t	0,00	54,050	54,050	39,0%
Totale		t	3,375	135,699	139,434	100,00%

Indice dei Contenuti GRI

Di seguito è presentata la tabella in cui sono riportati gli indicatori di performance come richiesto dal framework utilizzato ai fini della rendicontazione (Standard GRI). Ogni indicatore è provvisto del riferimento alla sezione del Bilancio di Sostenibilità in cui l'indicatore può essere trovato o ad altre fonti disponibili pubblicamente a cui fare riferimento.

Dichiarazione di utilizzo	Silmet S.r.l. ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards.
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione (2021)

GRI STANDARD	DISCLOSURE	PAGINA
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	
	2-4 Revisione delle informazioni	
	2-5 Assurance esterna	
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	
	2-7 Dipendenti	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	
	2-23 Impegno in termini di privacy	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	

	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	
	2-30 Contratti collettivi	
GRI 3: Approccio manageriale 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	
	3-2 Elenco dei temi materiali	
	3-3 Gestione dei temi materiali	
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	
GRI 206: Comportamento Anti-competitivo (2016)	206-1 Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	
	403-3 Servizi per la salute professionale	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	
	403-9 Infortuni sul lavoro	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	

GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	
	306-3 Rifiuti generati	



Via Carmagnola 14
12030 Casalgrasso (Cn)
Piemonte – Italia
T. +39 011.975065
www.silmetsrl.it
info@silmet srl
[silmet srl@pec.it](mailto:silmetsrl@pec.it)



Bilancio di sostenibilità redatto in collaborazione con Ecolav srl